



BAB IV PENUTUP

Segala puji bagi Allah SWT, yang memberikan rahmat, pertolongan serta karunia-Nya, serta dengan mengucapkan terima kasih atas segala dukungan, partisipasi serta bantuan masyarakat di Kabupaten Magelang, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan di Kabupaten Magelang pada tahun 2014 menunjukkan hasil yang menggembirakan.

LKjIP ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Pemerintah Kabupaten Magelang berkaitan dengan penyelenggaraan pemerintahan pada tahun 2014 yang digunakan sebagai bahan pengambilan keputusan dalam perencanaan tahun mendatang. Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Pemerintah Kabupaten Magelang diperoleh hasil bahwa 17 (tujuh belas) sasaran strategis dari 22 (dua puluh dua) sasaran strategis yang dilaksanakan pada tahun 2014 capaian kinerjanya di atas 100,00% (sangat baik). Sedangkan jika dibandingkan dengan target akhir RPJMD, sebanyak 13 (tigabelas)) sasaran strategis telah sesuai dengan target yang ditetapkan dalam dokumen RPJMD 2009-2014.

Hasil yang diperoleh ini tentu tidak terlepas dari dukungan seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Magelang. Namun demikian, disamping keberhasilan yang dicapai Pemerintah Kabupaten Magelang juga dijumpai adanya hambatan-hambatan atau kendala, baik yang bersifat internal maupun eksternal. Kondisi ini diantisipasi dengan cara melakukan evaluasi secara berkala atas kendala/hambatan yang dijumpai baik dalam penyelenggaraan pemerintahan maupun pembangunan serta melakukan tindakan-tindakan nyata untuk mengatasi segala permasalahan yang dihadapi.

Hal-hal yang perlu dilakukan agar target capaian kinerjanya pada tahun – tahun mendatang dapat dicapai secara maksimal atau agar nilai capaian kinerjanya meningkat/dapat memuaskan adalah sebagai berikut:

1. Mengubah Paradigma orientasi AKIP “ berapa besar dana yang telah dan atau dihabiskan” menjadi “ berapa besar pencapaian kinerja (*output/outcome*) yang dihasilkan.” Atau anggaran berbasis kinerja, bukan lagi kinerja berbasis anggaran.
2. Pengintegrasian akuntabilitas kinerja pada setiap proses perencanaan dan penganggaran agar anggaran berbasis kinerja dapat tercapai.

3. Melaksanakan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) secara baik dan benar dari mulai dokumen perencanaan (RPJMD, Renstra SKPD, Renja-SKPD/RKPD, RKA, DPA, dan Penetapan Kinerja), pengukuran (Indikator Kinerja Utama/IKU) dan pelaporan kinerja (Laporan AKIP) serta evaluasi kinerja dan pemanfaatan informasi kinerja (LHE) guna peningkatan kinerja instansi Pemerintah (*Result Oriented Government*).
4. Menyelaraskan indikator kinerja (IK)/Indikator Kinerja Utama (IKU) mulai dari perencanaan strategis, perencanaan kinerja tahunan, penganggaran kinerja, kontrak kinerja, pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja karena indikator kinerja merupakan unsur penting dalam akuntabilitas kinerja.
5. Perlu adanya pemahaman kepada masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD), bahwa dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pembangunan harus tetap berpedoman pada capaian kinerja yang telah tertuang di dalam RPJMD. Sehingga program/kegiatan yang direncanakan dan dilaksanakan adalah program/kegiatan yang langsung mengarah pada pencapaian sasaran, tujuan, misi dan visi yang secara tegas telah digariskan didalam RPJMD Kabupaten Magelang Tahun 2009-2014 serta yang sudah tertuang di dalam Rencana Strategis (Renstra) masing – masing SKPD.
6. Meningkatkan Sumber Daya Aparatur yang berkualitas, menambah wawasan melalui Bintek, Diklat dan *Workshop*.
7. Penambahan anggaran dan Sumber Daya Manusia untuk menangani urusan pekerjaan umum/infrastruktur, sosial, lingkungan hidup, dan perpustakaan agar apa yang sudah ditargetkan dalam RPJMD 2009-2014 bisa tercapai.
8. Mengutamakan program/kegiatan yang mendukung ketercapaian indikator kinerja dalam Standar Pelayanan Minimal (SPM).

Harapan kami untuk tahun – tahun mendatang LKjIP Kabupaten Magelang dapat berfungsi untuk mengukur keberhasilan dan atau kegagalan dalam menjalankan misi dan sasaran strategis organisasi, dapat digunakan sebagai upaya memacu usaha peningkatan kinerja dan pelayanan publik, dan dapat dimanfaatkan untuk memperbaiki keputusan dan kebijakan dari pemerintah.

Demikian LKjIP Kabupaten Magelang yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap misi dan sasaran srategis pada tahun 2014 dalam mendukung pencapaian visi Kabupaten Magelang.